

Entwurf

Stellenplan 2022

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sondertarif	Zahl der anderen Stellen im Haushaltsjahr 2022	Zahl der anderen Stellen im Vorjahr		Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.06.2021		
1	2	3	4	5	tatsächlich besetzt 6	nicht besetzt 7	8
1	Amtsleiter/Verhinderungsvertreter	13	1	1	1	-	
2	Amtsleiter/in	11	2	2	2	-	2
3	Bauingenieur	11	2	2	2	-	3 (kw)
4	Stellv. Amtsleiter	10	2	2	2	-	
5	Sachbearbeiter/in	10	1	1	1	-	
6	Bauingenieur	10	1	1	1	-	
7	Jugendpflegerin	S 11b	1	1	1	-	
8	Schulsozialarbeit	S 11b	2	2	2	-	8
9	Integrationsarbeit, Sozialarbeiter	S 11b	2	2	2	-	9 (kw)
10	Sachbearbeiter/in	9c	6	7	7	-	10
11	Gleichstellungsbeauftragte	9c	1	1	1	-	11
12	Sachbearbeiter/in	9b	4	4	4	-	12
13	Sachbearbeiter/in	9a	4	3	3	-	13
14	Abwassermeister	9a	1	-	-	-	14
15	Leiterin Hortgruppe Ahlhorn	S 9	1	1	1	-	15
16	Pädagog. Mitarbeiter	S 8b	1	1	1	-	
17	Erzieherin Hortgruppe Ahlhorn	S 8a	1	1	-	-	17
18	Nachschulische Betreuung	S 8a	1	1	1	-	18
19	Sekretärin/Sachbeab.	8	4	4	4	-	
20	Abwassermeister	8	1	2	2	-	20
21	Gärtnermeister	8	1	1	1	-	
22	Elektroniker	8	1	1	1	-	22
23	Haus- und Hofarbeiter	7	1	1	1	-	23
24	Sachbearbeiter/in	7	1	1	1	-	24
25	Büchereikraft	7	1	1	1	-	25
26	Sachbearbeiter	6	3	3	2	-	26
27	Hausmeister	6	1	1	1	-	27
28	Klärwärter	6	4	4	2	-	28
29	Haus- und Hofarbeiter	6	2	2	2	-	29
30	Schulschreibkräfte	5	3	3	3	-	30
31	Schreibkraft/Sachbearbeiterin	5	2	2	2	-	
32	Schwimmeisterin	5	1	1	1	-	32
33	Hausmeister	5	4	4	4	-	33
34	Büchereikraft	5	1	1	1	-	34
35	Technischer Mitarbeiter	5	1	1	1	-	
36	Gärtner bzw. Handwerker, die in ihrem Beruf eingesetzt werden	5	6	6	6	-	36
37	Fahrer	5	1	1	1	-	

38	Haus- und Hofarbeiter, die auch Unterhaltungsarbeiten verrichten (ca. 10%)	4	4	4	4	-	38
39	Hausmeister	4	1	1	1	-	
40	Garten- und Parkarbeiter/in	4	1	1	1	-	40
41	Schreibkräfte	4	2	2	2	-	41
42	Zweitkraft Hortgruppe	S 3	1	1	1	-	42
43	Hausmeister	2a	1	1	1	-	43
44	Raumpflegerinnen	2	33	33	33	-	44
45	Beschäftigte mit Pauschalvergütung		10	9	8	-	45
insgesamt			126	125	120	0	

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildung und informatorisch beschäftigte Kräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	Vorgesehen im Haushaltsjahr 2022	Beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2021	Erläuterung
1	2	3	4	5	6
	Auszubildende/r für den Beruf der/ des Verwaltungsfachangestellten				
1	01.08.2020 bis Prüfung 2022	Ausbildungsgehalt	1	1	
2	01.08.2021 bis Prüfung 2024		1	1	
	Auszubildende/r für den Beruf der/ des Ver- und Entsorgers/in				
3	01.08.2021 bis Prüfung 2024	Ausbildungsgehalt	1	1	
	Nachwuchskräfte insgesamt:		3	3	

Erläuterungen zum Stellenplan 2022

Teil A (Beamte) und Teil B (Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer)

Die Erläuterungen beziehen sich auf die jeweilige laufende Nummer der Übersicht (S. 2 und 3 - 4) und sind daher nicht fortlaufend nummeriert.

Beamte

- 1 Der Stelleninhaber erhält eine monatliche Dienstaufwandsentschädigung in Höhe des nach der Nieders. Kommunalbesoldungsverordnung (NKBesVO) zulässigen Satzes.
- 2 Der Stelleninhaber erhält als allgemeiner Vertreter des Bürgermeisters 2/3 der monatlichen Dienstaufwandsentschädigung des Bürgermeisters (NKBesVO).

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

- 2 Ein Stelleninhaber befindet sich vom 01.04.2020 bis zum 31.05.2022 in der Arbeitsphase der Altersteilzeit. Die Freizeitphase läuft vom 01.06.2022 bis zum 31.07.2024.
- 3 Ein Stelleninhaber befindet sich vom 01.03.2021 bis zum 31.07.2022 in der Arbeitsphase der Altersteilzeit. Die Freizeitphase läuft vom 01.08.2022 bis zum 31.12.2023. Zur umfassenden Einarbeitung ist eine zusätzliche Stelle mit kw-Vermerk eingerichtet.
- 8 Aufgrund einer Arbeitsplatzbewertung erfolgt die Eingruppierung in die Entgeltgruppe S 11b TVöD. Eine Stelle ist mit einer Teilzeitkraft mit 19,5 Wochenstunden besetzt. Eine Stelle ist mit einer Teilzeitkraft mit 25,0 Wochenstunden besetzt.
- 9 Die Stelle für die Integrationsarbeit ist derzeit unbesetzt und befristet im Rahmen der Projektarbeit eingerichtet.
- 10 Eine Stelleninhaberin ist mit 30,0 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt. Eine Stelleninhaberin ist mit 19,5 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt. Zwei Stelleninhaberinnen werden tarifgerecht nach der Entgeltgruppe 9a TVöD vergütet. Ein Stelleninhaber wird nach der Entgeltgruppe 5 TVöD vergütet. Eine Stelle wurde aufgrund von Umverteilungen von Aufgaben neu bewertet und von der lfd. Nr. 20 der lfd. Nr. 13 zugeordnet.
- 11 Die Stelleninhaberin übernimmt die Beschäftigung mit 19,5 Wochenstunden.
- 12 Eine Stelleninhaberin ist mit 30,0 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt. Eine Stelleninhaberin ist mit 25,0 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt. Eine Stelleninhaberin ist mit 20,0 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt.
- 13 Ein Stelleninhaber ist mit 33,0 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt. Eine Stelle wurde aufgrund von Umverteilungen von Aufgaben neu bewertet und von der lfd. Nr. 20 der lfd. Nr. 13 zugeordnet.
- 14 Die Stelle eines Abwassermeisters wurde neu bewertet und von der lfd. Nr. 20 der lfd. Nr. 14 zugefügt.
- 15 Die Stelleninhaberin ist mit 30,33 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt.
- 17 Die Stelle ist zurzeit nicht besetzt, da die Kleingruppe des Hortes wegen der geringen Kinderzahlen aufgelöst wurde.
- 18 Die Stelleninhaberinnen sind jeweils mit 6,0 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt.
- 20 Die Stelle eines Abwassermeisters wurde neu bewertet und von der lfd. Nr. 20 der lfd. Nr. 14 zugefügt.
- 22 Der Stelleninhaber wird tarifgerecht nach der Entgeltgruppe 7 TVöD vergütet.
- 23 Der Stelleninhaber erhält eine Vorarbeiterzulage.
- 24 Die Stelleninhaberin ist mit 25,0 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt.
- 25 Die Stelleninhaberin ist mit 34,5 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt.
- 26 Eine Stelleninhaberin wird tarifgerecht nach Entgeltgruppe 5 TVöD vergütet. Eine Stelle wird für die Übernahme eines Auszubildenden freigehalten.

Erläuterungen zum Stellenplan 2022

Teil A (Beamte) und Teil B (Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer)

- 27 Der Stelleninhaber ist als Hausmeister mit 39,0 Wochenstunden + Bereitschaftszeit beschäftigt.
- 28 Ein Stelleninhaber befindet sich vom 01.08.2018 bis zum 31.07.2020 in der Arbeitsphase der Altersteilzeit. Die Freizeitphase läuft vom 01.08.2020 bis zum 31.07.2022. Eine Stelle wurde für die befristete Übernahme eines Auszubildenden nach Beendigung des Ausbildungsverhältnisses eingerichtet.
- 29 Die Stelleninhaber werden tarifgerecht nach der Entgeltgruppe 5 TVöD vergütet.
- 30 Aufgrund der geänderten Schülerzahlen und des Flüchtlingsaufkommen wurden die Arbeitszeiten der Stelleninhaberinnen entsprechend angepasst.

Die Stellen sind wie folgt besetzt:

Oberschule GvZ	Teilzeitkraft	(31,86 Stunden)
GS Ahlhorn / GS Großenkneten	Teilzeitkraft	(27,44 Stunden)
GS Huntlosen/Peter-Lehmann-Schule, GS Sage	Teilzeitkraft	(14,82 Stunden)

- 32 Die Stelle ist mit zwei Stelleninhaberinnen zu je 19,5 Wochenstunden besetzt.
- 33 Zwei Stelleninhaber sind als Hausmeister mit 39,0 Wochenstunden + Bereitschaftszeit beschäftigt.
- 34 Die Stelleninhaberin ist mit 19,0 Stunden wöchentlich teilzeitbeschäftigt.
- 36 Ein Stelleninhaber befindet sich vom 01.08.2021 bis zum 31.07.2023 in der Arbeitsphase der Altersteilzeit. Die Freizeitphase läuft vom 01.08.2023 bis zum 31.07.2025.
- 38 Ein Mitarbeiter erhält eine monatliche Zulage.
- 40 Der Stelleninhaber wird nach der Entgeltgruppe 3 TVöD vergütet.
- 41 Eine Stelleninhaberin ist mit 27,0 Stunden teilzeitbeschäftigt und wird tarifgerecht nach Entgeltgruppe 3 TVöD vergütet.
- 42 Die Stelleninhaberin (Kinderpflegerin als Zweitkraft der Hortgruppe) ist mit 27,82 Stunden teilzeitbeschäftigt.
- 43 Die Stelleninhaberin ist mit 10,05 Stunden wöchentlich teilzeitbeschäftigt.
- 44 Die Stelleninhaberinnen sind teilzeitbeschäftigt und teilen sich wie folgt auf:

Rathaus Großenkneten	1 Stelle	21,00 Std. wöchentlich
Dorfgemeinschaftshaus Gr.kneten/Jugendpflege	1 Stelle	17,00 Std. wöchentlich
Schulzentrum Ahlhorn	8 Stellen	20,00 Std. schulwöchentl.
	3 Stellen	20,26 Std. schulwöchentl.
	1 Stelle	21,00 Std. schulwöchentl.
	1 Stelle	14,30 Std. schulwöchentl.
	1 Stelle	34,80 Std. schulwöchentl.
Grundschule Ahlhorn	5 Stellen	20,25 Std. schulwöchentl.
Grundschule Großenkneten	2 Stellen	25,00 Std. schulwöchentl.
Grundschule Huntlosen	2 Stellen	20,75 Std. schulwöchentl.
Peter-Lehmann-Schule, Grundschule in Sage	1 Stelle	19,20 Std. schulwöchentl.
Sporthalle und Turnhalle Großenkneten	1 Stelle	32,80 Std. wöchentlich
DGH Ahlhorn und Umkleidekabine Sportplatz	1 Stelle	14,08 Std. wöchentlich
Jugendpflege Ahlhorn	1 Stelle	3,32 Std. wöchentlich
Kläranlage Ahlhorn	1 Stelle	2,00 Std. wöchentlich

Erläuterungen zum Stellenplan 2022

Teil A (Beamte) und Teil B (Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer)

Bauhof	1 Stelle	4,54 Std. wöchentlich
Sportanlage Huntlosen	1 Stelle	27,00 Std. wöchentlich
Sporthalle Huntlosen	1 Stelle	23,50 Std. wöchentlich

- 45 Ein Beschäftigter ist als Hausmeister und Reinigungskraft der Dorfgemeinschaftsanlage Hengstlage eingesetzt. Es werden zur Grünflächenpflege in den Wohngebieten von April bis Oktober zwei geringfügig Beschäftigte mit Pauschalvergütung eingesetzt. Für die Betreuung der Obdachlosenunterkünfte ist ein Beschäftigter vorgesehen. Für die Reinigung der Sportanlage in Döhlen ist eine Beschäftigte vorgesehen. Vier Stellen sind für die Unterstützung der Gemeindejugendpflege vorgesehen, wovon jedoch zwei unbesetzt ist. Für melderechtliche Erfassungen im Wohnpark Ahlhorn wurde eine Stelle hinzugefügt.

Teil B Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr. Der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Planstelle geführt		Bemerkungen
					seit	bis voraussichtlich	
insgesamt _____ Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer							