

Entwurf

Stellenplan 2025

Stand 07.11.2024

Stellenplan

Teil A: Beamtinnen und Beamte

Lfd.Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Bes.-Gr.	Zahl der Planstellen im Haushaltsjahr 2025 insgesamt	Zahl der Planstellen im Vorjahr davon am 30.06.2024 tatsächlich besetzt			Vermerke, Erläuterungen	
				Insgesamt	mit Beamtinnen/ Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer		nicht besetzt
1	2	3	4	5	6	7	8	9

I. Verwaltung der Kommune

Beamte auf Zeit								
1	Bürgermeister	B 3	1	1	1	-	-	1
2	Erster Gemeinderat	A 16	1	1	1	-	-	2
Laufbahngruppe 2								
3	Gemeinderat/rätin	A 13	2	1	1	-	-	3
4	Gemeindeamtmann/frau	A 11	-	2	2	-	-	4
5	Gemeindeoberinspektor	A 10	1	-	-	-	-	5
Laufbahngruppe 1								
6	Gemeindehauptsekretär	A 8	1	1	1	-	-	
insgesamt			6	6	6	0	0	

II. Sondervermögen mit Sonderrechnung, Unternehmen und Einrichtung

Aufführung jedes Sondervermögens, Unternehmens und jeder Einrichtung (§130 Abs. 1, § 136 Abs. 3 NKomVG) für sich. Die Spaltenweise Aufteilung der Übersicht bleibt unverändert.

--	--	--	--	--	--	--	--	--

Teil B: Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Lfd.Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe, Sondertarif	Zahl der anderen Stellen im Haushaltsjahr 2025	Zahl der anderen Stellen im Vorjahr		Vermerke, Erläuterungen	
				insgesamt	davon am 30.06.2024 tatsächlich besetzt nicht besetzt		
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Amtsleiter/in	12	-	1	-	1	1
2	Amtsleiter/in	11	1	1	1	-	
3	Bauingenieur	11	2	2	2	-	3
4	Stellv. Amtsleiter	10	4	2	2	-	4
5	Sachbearbeiter/in	10	2	2	2	-	5
6	Bauingenieur	10	1	1	1	-	
7	Projekt/Fördermanagement	10	1	-	-	-	7
8	Schulsozialarbeit	S 12	2	2	2	-	8
9	Jugendpflegerin	S 11b	1	1	1	-	
10	Integrationsarbeit, mobile Jugendarbeit	S 11b	2	2	1	1	10
11	Leitung Gemeinwesenarbeit	S 11b	1	1	1	-	(kw) 11
12	Sachbearbeiter/in	9c	7	7	7	-	12
13	Gleichstellungsbeauftragte	9c	1	1	1	-	13
14	Sachbearbeiter/in	9b	2	3	3	-	14
15	Sachbearbeiter/in	9a	5	5	5	-	15
16	Abwassermeister	9a	1	1	1	-	
17	Leiterin Hortgruppe Ahlhorn	S 9	1	1	1	-	17
18	Pädagog. Mitarbeiter	S 8b	1	1	1	-	
19	Erzieherin Hortgruppe Ahlhorn	S 8a	1	1	-	1	19
20	Nachschulische Betreuung	S 8a	1	1	1	-	20
21	Zweitkraft Hortgruppe Ahlhorn	S 8a	1	1	1	-	21
22	Sekretärin/Sachbeab.	8	4	4	4	-	
23	Leitung Bauhof	8	1	1	1	-	23
24	Abwassermeister	8	1	1	1	-	
25	Gärtnermeister	8	1	1	1	-	
26	Elektroniker	8	1	1	1	-	26
27	Schulhausmeister	7	5	5	5	-	27
28	Sachbearbeiter/in	7	1	1	1	-	28
29	Büchereikraft	7	1	1	1	-	29
30	Sachbearbeiter	6	5	4	4	-	30
31	Klärwärter	6	4	4	3	1	31
32	Haus- und Hofarbeiter	6	2	2	2	-	32
33	Schulsekretär/innen	6	3	3	3	-	33
34	Schreibkraft/Sachbearbeiterin	5	3	3	3	-	
35	Schwimmeisterin	5	1	1	1	-	35
36	Büchereikraft	5	1	1	1	-	36
37	Technischer Mitarbeiter	5	1	1	1	-	
38	Gärtner bzw. Handwerker, die in ihrem Beruf eingesetzt werden	5	6	6	6	-	38

39	Fahrer	5	1	1	1	-	
40	Haus- und Hofarbeiter, die auch Unterhaltungsarbeiten verrichten (ca. 10%)	4	5	5	5	-	(kw) 40
41	Mitarbeiter Außendienst	4	2	2	2	-	
42	Hausmeister	4	1	1	1	-	
43	Garten- und Parkarbeiter/in	4	1	1	1	-	
44	Schreibkräfte	4	1	1	1	-	44
45	Hausmeister	2a	1	1	1	-	45
46	Raumpflegerinnen	2	33	33	33	-	46
47	Beschäftigte mit Pauschalvergütung		10	11	8	3	47
insgesamt			134	133	126	7	

Anhang: Dienstkräfte in der Ausbildung und informatorisch beschäftigte Kräfte

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art des Entgeltes	Vorgesehen im Haushaltsjahr 2025	Beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2024	Erläuterung
1	2	3	4	5	6
	Auszubildende/r für den Beruf der/ des Verwaltungsfachangestellten				
1	01.08.2022 bis Prüfung 2025	Ausbildungsgehalt	1	1	
2	01.08.2023 bis Prüfung 2026		1	1	
3	01.08.2024 bis Prüfung 2027 (01.08.2025 bis Prüfung 2028)		1	1	
	Auszubildende/r für den Beruf der/ des Umwelttechnologen/in für Abwasserbewirtschaftung				
4	01.08.2025 bis Prüfung 2028	Ausbildungsgehalt	1	1	
	Nachwuchskräfte insgesamt:		4	4	

Erläuterungen zum Stellenplan 2025

Teil A (Beamte) und Teil B (Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer)

Die Erläuterungen beziehen sich auf die jeweilige laufende Nummer der Übersicht (S. 2 und 3 - 4) und sind daher nicht fortlaufend nummeriert.

Beamte

- 1 Der Stelleninhaber erhält eine monatliche Dienstaufwandsentschädigung in Höhe des nach der Nieders. Kommunalbesoldungsverordnung (NKBesVO) zulässigen Satzes.
- 2 Der Stelleninhaber erhält als allgemeiner Vertreter des Bürgermeisters 2/3 der monatlichen Dienstaufwandsentschädigung des Bürgermeisters (NKBesVO).
- 3 Die Stelle der Entgeltgruppe 12 TVöD, lfd. Nr. 1 der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, wurde in eine Beamtenstelle der Besoldungsgruppe A13, lfd. Nr. 3, umgewandelt. Ein Stelleninhaber besetzt den Dienstposten als Gemeindeamtsrat und erhält eine Besoldung nach der Besoldungsgruppe A 12.
- 4 Eine Beamtenstelle der Besoldungsgruppe A 11, lfd. Nr. 4, wurde in eine Stelle der Entgeltgruppe 10 TVöD, lfd. Nr. 4 der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, umgewandelt. Eine Beamtenstelle der Besoldungsgruppe A 11, lfd. Nr. 4, wurde in eine Beamtenstelle der Besoldungsgruppe A 10, lfd. Nr. 5, umgewandelt.
- 5 Eine Beamtenstelle der Besoldungsgruppe A 11, lfd. Nr. 4, wurde in eine Beamtenstelle der Besoldungsgruppe A 10, lfd. Nr. 5, umgewandelt. Der Stelleninhaber besetzt den Dienstposten als Gemeindeobersekretär und erhält eine Besoldung nach der Besoldungsgruppe A 7.

Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

- 1 Die Stelle der Entgeltgruppe 12 TVöD, lfd. Nr. 1, wurde in eine Beamtenstelle der Besoldungsgruppe A13, lfd. Nr. 3, umgewandelt.
- 3 Ein Stelleninhaber wird tarifgerecht nach der Entgeltgruppe 9a TVöD vergütet.
- 4 Eine Stelle wurde von der Entgeltgruppe 9b TVöD, lfd. Nr. 13, hinzugefügt. Eine Stelleninhaberin ist mit 28,0 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt. Eine Beamtenstelle der Besoldungsgruppe A 11, lfd. Nr. 4, wurde in eine Stelle der Entgeltgruppe 10 TVöD, lfd. Nr. 4, umgewandelt. Eine Stelleninhaberin ist mit 30,0 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt.
- 5 Ein Stelleninhaber wird tarifgerecht nach der Entgeltgruppe 9b TVöD vergütet.
- 7 Die Stelle wurde dem Stellenplan 2025 neu hinzugefügt.
- 8 Eine Stelle ist mit einer Teilzeitkraft mit 19,5 Wochenstunden besetzt. Eine Stelle ist mit einer Teilzeitkraft mit 25,0 Wochenstunden besetzt.
- 10 Eine Stelleninhaberin wird tarifgerecht nach der Entgeltgruppe S 9 TVöD vergütet und ist mit 36,0 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt.
- 11 Die Stelle ist im Rahmen eines Förderprojektes bis zum 31.12.2025 befristet und daher mit einem kw-Vermerk versehen. Die Stelleninhaberin wird tarifgerecht nach der Entgeltgruppe S 8b TVöD vergütet.
- 12 Eine Stelleninhaberin ist mit 30,0 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt. Eine Stelleninhaberin ist mit 19,5 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt. Eine Stelleninhaberin wird tarifgerecht nach der Entgeltgruppe 9a TVöD vergütet.
- 13 Die Stelleninhaberin übernimmt die Beschäftigung mit 19,5 Wochenstunden.
- 14 Eine Stelleninhaberin ist mit 30,0 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt. Eine Stelle wurde der Entgeltgruppe 10 TVöD, lfd. Nr. 4, hinzugefügt.
- 15 Ein Stelleninhaber ist mit 33,0 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt. Ein Stelleninhaber wird tarifgerecht nach der Entgeltgruppe 5 TVöD vergütet.
- 17 Die Stelleninhaberin ist mit 30,33 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt.

Erläuterungen zum Stellenplan 2025

Teil A (Beamte) und Teil B (Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer)

- 19 Die Stelle ist zurzeit nicht besetzt, da die Kleingruppe des Hortes wegen der geringen Kinderzahlen aufgelöst wurde.
- 20 Die Stelleninhaberinnen sind jeweils mit 7,0 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt.
- 21 Die Stelleninhaberinnen sind mit 27,82 Stunden teilzeitbeschäftigt.
- 23 Der Stelleninhaber erhält eine Vorarbeiterzulage.
- 26 Der Stelleninhaber wird tarifgerecht nach der Entgeltgruppe 7 TVöD vergütet.
- 27 Zwei Stelleninhaber sind mit 39,0 Wochenstunden und Bereitschaftszeit beschäftigt.
- 28 Die Stelleninhaberinnen sind mit 25,0 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt.
- 29 Die Stelleninhaberinnen sind mit 34,5 Wochenstunden teilzeitbeschäftigt.
- 30 Eine Stelleninhaberinnen wird tarifgerecht nach Entgeltgruppe 5 TVöD vergütet. Eine Stelle ist für die befristete Übernahme eines Auszubildenden nach Beendigung des Ausbildungsverhältnisses eingerichtet. Eine Stelle wurde dem Stellenplan 2025 neu hinzugefügt.
- 31 Eine Stelle ist für die befristete Übernahme eines Auszubildenden nach Beendigung des Ausbildungsverhältnisses eingerichtet.
- 32 Die Stelleninhaber werden tarifgerecht nach der Entgeltgruppe 5 TVöD vergütet.
- 33 Aufgrund der geänderten Schülerzahlen und des Flüchtlingsaufkommen wurden die Arbeitszeiten der Stelleninhaberinnen entsprechend angepasst.

Die Stellen sind wie folgt besetzt:

- | | | |
|--|---------------|-----------------|
| Oberschule GvZ | Teilzeitkraft | (33,19 Stunden) |
| GS Ahlhorn / GS Großenkneten | Teilzeitkraft | (29,21 Stunden) |
| GS Huntlosen/Peter-Lehmann-Schule, GS Sage | Teilzeitkraft | (14,82 Stunden) |
- 35 Die Stelle ist mit zwei Stelleninhaberinnen mit jeweils 19,5 Wochenstunden besetzt.
- 36 Die Stelleninhaberinnen sind mit 19,0 Stunden wöchentlich teilzeitbeschäftigt und wird tarifgerecht nach der Entgeltgruppe 4 TVöD vergütet.
- 38 Ein Stelleninhaber befindet sich vom 01.08.2021 bis zum 31.07.2023 in der Arbeitsphase der Altersteilzeit. Die Freizeitphase läuft vom 01.08.2023 bis zum 31.07.2025.
- 40 Ein Mitarbeiter erhält eine monatliche Zulage. Zur Vertretung eines langfristig erkrankten Mitarbeiters ist eine Stelle mit einem kw-Vermerk versehen.
- 44 Die Stelleninhaberinnen sind mit 27,0 Stunden teilzeitbeschäftigt.
- 45 Die Stelleninhaberinnen sind mit 10,05 Stunden wöchentlich teilzeitbeschäftigt.
- 46 Die Stelleninhaberinnen sind teilzeitbeschäftigt und teilen sich wie folgt auf:
- | | | |
|--|-----------|---------------------------|
| Rathaus Großenkneten | 1 Stelle | 21,00 Std. wöchentlich |
| Dorfgemeinschaftshaus Gr.kneten/Jugendpflege | 1 Stelle | 17,00 Std. wöchentlich |
| Schulzentrum Ahlhorn | 8 Stellen | 20,00 Std. schulwöchentl. |
| | 3 Stellen | 20,26 Std. schulwöchentl. |
| | 1 Stelle | 21,00 Std. schulwöchentl. |
| | 1 Stelle | 14,30 Std. schulwöchentl. |
| | 1 Stelle | 34,80 Std. schulwöchentl. |
| Grundschule Ahlhorn | 5 Stellen | 20,25 Std. schulwöchentl. |
| Grundschule Großenkneten | 2 Stellen | 25,00 Std. schulwöchentl. |
| Grundschule Huntlosen | 2 Stellen | 20,75 Std. schulwöchentl. |
| Peter-Lehmann-Schule, Grundschule in Sage | 1 Stelle | 19,20 Std. schulwöchentl. |

Erläuterungen zum Stellenplan 2025

Teil A (Beamte) und Teil B (Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer)

Sporthalle und Turnhalle Großenkneten	1 Stelle	32,80 Std. wöchentlich
DGH Ahlhorn und Umkleidekabine Sportplatz	1 Stelle	14,08 Std. wöchentlich
Jugendpflege Ahlhorn	1 Stelle	9,26 Std. wöchentlich
Kläranlage Ahlhorn	1 Stelle	2,00 Std. wöchentlich
Bauhof	1 Stelle	4,54 Std. wöchentlich
Sportanlage Huntlosen	1 Stelle	27,00 Std. wöchentlich
Sporthalle Huntlosen	1 Stelle	23,50 Std. wöchentlich

- 47 Ein Stelle für die Dorfgemeinschaftsanlage Hengstlage wurde dem Stellenplan entnommen. Es werden zur Grünflächenpflege in den Wohngebieten von April bis Oktober zwei geringfügig Beschäftigte mit Pauschalvergütung eingesetzt. Für die Reinigung der Sportanlage in Döhlen ist eine Beschäftigte vorgesehen. Vier Stellen sind für die Unterstützung der Gemeindejugendpflege vorgesehen. Für melderechtliche Erfassungen im Wohnpark Ahlhorn ist eine Stelle vorgesehen. Eine Stelle dient als Springkraft im Reinigungsbereich. Eine weitere Stelle dient zur zusätzlichen Müllbeseitigung im Ortsteil Ahlhorn.

Teil B Sonderübersicht über die Planstellen der Beamtinnen und Beamten, die mit Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer besetzt sind

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe	BesGr. Der Planstelle	Lfd. Nr. in Teil A Unterteil I	auf der Planstelle geführt		Bemerkungen
					seit	bis voraussichtlich	
insgesamt _____ Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer							