

Mehrwert für Kommune und Familien sowie Mitarbeitende:

Kita-Verbund evkita.doll

Hauptamtliche Geschäftsführung

1. Entlastung der Kita-Leitungen

- Kita-Leitungen werden durch eine fachliche und organisatorische Unterstützung in Verwaltungsaufgaben entlastet.
- Durch die gebündelte und strukturierte Verteilung einzelner Aufgaben innerhalb des Leitungsteams werden Arbeitsprozesse effizienter gestaltet und die Kita-Leitung nachhaltig entlastet.

2. Zentrale Finanzsteuerung

Transparenz und effizientere Kostenkontrolle/ professionelles Controlling.

3. Optimierte Personaleinsatzplanung

4. Stärkere Verhandlungsposition

Bessere Konditionen bei Dienstleistern und Partnern senken Ausgaben.

5. Langfristige Planungssicherheit

Zielgerichtete Bedarfsplanung und Ausbau des Kita-Verbundes evkita doll.

6. Attraktivität als Arbeitgeber

- Bessere Fortbildung und Personalentwicklung z.B. eigenes Personal zu künftigen Führungskräften qualifizieren.
- Auf Wunsch des Mitarbeitenden ist ein interner Wechsel innerhalb der einzelnen Einrichtungen möglich.

7. Effizienz in Krisensituationen

Durch eine zentrale und fachspezifische Steuerung wird das Reagieren erleichtert.

8. Synergieeffekte

Gemeinsame Beschaffung und Ressourcennutzung senken Ausgaben.

9. Fördermittelmanagement

Kompetente Beantragung von Fördermitteln bei Kommunen, Land und Bund, Fundraising.

Pädagogische Leitung

1. Sicherung und Steigerung der Bildungsqualität

- Durch die pädagogische Leitung im Verbund wird die kontinuierliche Weiterentwicklung der pädagogischen Arbeit systematisch begleitet.
- Gemeinsame Qualitätsstandards und einheitliche Leitlinien sorgen für Verlässlichkeit und Orientierung für Fachkräfte, Kinder und Eltern.
- Regelmäßige Evaluation und fachliche Reflexion sichern die pädagogische Arbeit nachhaltig ab.

2. Fachliche Begleitung und Unterstützung

- Leitungen und Teams profitieren von einer kontinuierlichen Beratung und Begleitung durch die pädagogische Leitung.
- Fachliche Impulse und praxisnahe Unterstützung stärken die Umsetzung von Bildungsplänen, Kinderschutz und inklusiver Pädagogik.
- Fachkräfte erhalten Rückhalt bei komplexen pädagogischen Fragestellungen.

3. Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

- Der Kita-Verbund ermöglicht und fördert bedarfsgerechte Fortbildungsangebote sowohl für Fachkräfte als auch Leitungskräfte.
- Gemeinsame Schulungen und Qualifizierungen fördern Professionalität und pädagogische Innovationskraft.

4. Netzwerke und Austausch

- Durch den Verbund entsteht ein lebendiges Netzwerk zwischen den Kitas: regelmäßiger kollegialer und beratender Austausch, Arbeitsgruppen und gemeinsame Projekte.
- Gute Ideen, erfolgreiche Konzepte und innovative Ansätze werden geteilt und können flächendeckend wirksam werden.
- Unterstützung bei herausfordernden Fällen.

5. Stabilität und Verlässlichkeit

- Durch die Trägerschaft des Verbundes werden ehrenamtliche Vorstände der Kirchengemeinden entlastet. Leitungen der Kitas erhalten eine kontinuierliche professionelle Unterstützung und Begleitung.

6. Christliches Profil

- Der Verbund sichert und stärkt das evangelische Profil in allen Kitas.
- Pädagogische Konzepte werden mit dem kirchlichen Auftrag verbunden und weiterentwickelt.
- Gemeinden profitieren, weil ihr evangelisches Engagement professionell sichtbar bleibt und Kinder wie Familien kirchlich eingebunden werden.
- Kommunen profitieren von einem vielfältigen Angebot der Trägerlandschaft. (Subsidiaritätsprinzip)

Vorteile für Kinder und Eltern

- Zuverlässigkeit, gute einheitliche Organisation und Vertretungsregelungen sichern stabile Öffnungszeiten.
- Hohe Qualität: Pädagogische Leitung sorgt für moderne Konzepte und Standards.
- Gut organisierte Strukturen und Fortbildungsmöglichkeiten verbessern die Zufriedenheit und Fachkompetenz des Personals – positive Auswirkung auf die Betreuung der Kinder.
- Einsparungen können dazu beitragen, Elternbeiträge stabil zu halten.
- Klare Ansprechpartner und einheitliche Strukturen erleichtern Kommunikation und Service.

FAZIT

Der Kita-Verbund evkita doll verbindet organisationsstarke Führung mit pädagogischer Qualitätssicherung.

Fachkräfte profitieren von höherer Qualität, größerer Sicherheit im Arbeitsalltag, gegenseitige Unterstützung und vielfältigen Entwicklungschancen.

Ein Kita-Verbund entlastet Kirchengemeinden organisatorisch und schafft wirtschaftliche Vorteile sowie Mitarbeiterzufriedenheit.